

# 中共西北农林科技大学人文社会发展学院委员会文件

人文党〔2022〕3号

---

★

## 关于印发《人文社会发展学院党委 2022 年 工作计划》的通知

各党支部：

《人文社会发展学院党委 2022 年工作计划》经 2022 年 4 月 6 日学院党委会审议通过。现予以印发，请遵照执行。

附件：人文社会发展学院党委 2022 年工作计划

中共西北农林科技大学人文社会发展学院委员会

2022 年 4 月 8 日



此页无内容

主题词：党委 2022 年 工作计划

抄送：

人文社会发展学院党政综合办公室 2022 年 4 月 8 日印发

# 人文社会发展学院党委 2022 年工作计划

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，立足新发展阶段，落实“12345”发展思路，围绕“深化巡视整改，加强创新团队和创新能力建设”为年度主题，聚焦立德树人根本任务，坚持全面从严治党，统筹实施“十四五”规划，精准做好疫情常态化防控，确保学院高质量发展，巩固拓展党史学习教育成果，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## 一、突出政治引领，严格落实全面从严治党责任

1. 持续加强理论武装，筑牢理想信念思想根基。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习习近平总书记关于教育的重要论述，跟进学习习近平总书记重要指示批示精神；紧扣党的二十大这一重大主线，制定工作方案，营造迎接、学习、宣传党的二十大精神浓厚氛围；制定党委中心组学习计划、师生政治理论学习工作方案，统筹推进处级领导专班学习、专家辅导报告、师生联学导学、红色社会实践、网络专题培训等学习活动；发挥学科优势，开展伟大建党精神等专项研究工作，不断深化习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释；坚持把党史学习作为必修课，探索建立常态化长效化制度机制，巩固拓展党史学习教育成果。

2. 不断深化巡察整改，夯实办学治院主体责任。对照中央巡视反馈意见，紧盯主动认领任务清单，聚焦长期复杂问题，抓牢抓实整改工作，确保推动中央巡视整改工作进一步

落实落细；抓牢抓实校内巡察反馈问题的深度整改，统筹推进处级党员干部民主生活会和党支部组织生活会查摆问题的整改落实，推动新老问题一并整改到位，确保深化巡视整改与事业发展深度融合；严格落实意识形态工作责任制，坚定不移做好新时代意识形态工作，强化课堂管理，加大教材选编审核力度，加强“三微一端”等阵地管理，巩固专项整改成效，不断提升风险防范意识和能力，维护和谐稳定的发展大局。

3. 加大执纪监督，深入推进党风廉政建设。聚焦“两个维护”，严明政纪纪律和政治规矩，认真落实中央和上级党组织关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见；严格落实中央八项规定及其实施细则精神，驰而不息纠正“四风”树新风；加大班子成员对分管工作领域党风廉政建设教育与检查指导力度，促进学院纪律检查委员作用的发挥，强化全面从严治党主体责任的落实；持续加强对研究生招生、推免、物资采购、职称评审等重要工作的监督，组织开展非学历教育廉洁风险自查，加大重要岗位、重要领域、关键环节的监督力度；以案促改，深入开展违规违纪反面典型案例警示教育。

## 二、强化立德树人，加强和改进思想政治工作

4. 坚持“四个统一”，培育“四有”好老师。落实《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》，统筹推进思想政治和师德师风建设；加强对新时代高校教师职业行为十项准则的培训学习，严格执行师德“一票否决”制度；组织集体宣誓、节日慰问、专题报告、

荣休仪式、“鲜花掌声送恩师”和“最喜爱的老师”“我心中的好导师”评选等系列活动，在学院网站开设专栏，展师教师风采，浓厚尊师重教氛围；严格执行新入职教师思想政治考察实施细则，强化教师选聘思想政治审查和把关；完善师德失范预警与联动处置机制建设，建立健全工作档案；推进处级党员干部联系人才、青年教师以及听课看课工作，强化对青年教师政治引领和政治吸纳；全方位开展思课程思政、教学发展论坛、讲课比赛等活动，支持教师“走出去”带队师生团队开展联合调研，开展学术交流等，打造一流教学科研团队，培育高素质专业化创新教师队伍。

5. 坚持五育并举，培育时代新人。深化习近平法治思想教学研究和课程思政教育教学，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教程进课堂进头脑；以“大国三农”“大美秦岭”“九曲黄河”等系列课程建设为重点，强化新时代耕读教育和生态文明教育；落实“五育并举”要求，深入探索“第二课堂”与专业教学协同育人机制，不断推进美育浸润教育，强化体育、劳育工作；深化学生社区管理模式改革，努力推进“一站式”综合管理工作，完善“三全”育人机制；持续抓好本科生学业导师工作，坚持开展思想工作面对面工作，强化学业生涯规划教育与引导，建立各类学生群体档案工作，严格学业要求，加强学风建设；继续挖掘疫情防疫事迹、感人故事与教育元素，弘扬伟大抗疫精神；利用新生入学、七一建党、毕业生离校等关键时间节点强化爱国主义和理想信念教育；发挥专家教授专业优势，突出专业宣传，深化网络招生宣传，不断提高生源质量；继续落实就业工作“一

把手工程”，精准开展就业创业促进与指导服务工作，实现更加充分更高质量就业。

6. 坚持正面导向，唱响时代主旋律。抓好各类报告会、研讨会、讲座、学术沙龙等申报与审批工作，正面引导课堂教学纪律、师生思想动态，细致做好民族宗教政策的宣传和教育工作；加强科研伦理规范和监管，加强科研诚信教育，弘扬科学家精神，营造良好创新生态；发挥学科优势，开展伟大建党精神等专项研究工作，不断深化习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释，继续扩大在主流媒体声音和影响；制定学院意识形态工作实施细则，严格执行学院新闻宣传管理办法和新媒体管理办法，加强正面宣传，全方位、立体式报道宣传教学科研一线动态、阶段成效等，不断昂扬师生育先机、开新局、谱新篇的精气神。

### 三、深化“对标争先”，持续推动党建工作质量攻坚

7. 抓好管理监督，发挥党员先锋模范作用。坚持政治标准，严把党员“入口关”，加强入党培训教育，重点做好高知识群体教师发展党员工作，提升发展党员质量；严格落实民主评议党员工作，强化结果运用，帮助相关党员改进提高；依托“党旗领航工程”，深入推进“党建+”工作，推进“大学习、大实践、大科研”一体化与人平台建设，发挥党员在育人方面的带动帮扶作用；发挥师生党支部专业优势，继续选派优秀学生党员参加支教团、助力团，会同学院专家团力量，助力地方乡村振兴，服务区域社会经济发展；聚焦创新能力建设，发挥党员师生作用，打造一流创新团队，努力取得教学科研等各方面工作新成效。

8. 抓实培训指导，提升党支部组织力。加大党员处级干部、党委委员联系党支部工作力度，实现对党支部工作指导的常态化；严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”制度，推出一批党课示范课程；结合党支部书记述职考评、党支部评议等级，有针对性地加大党支部书记培训工作，提升教师“双带头人”党支部书记、大学生党支部书记成效，强化党支部政治功能；持续推进“互联网+党建”工作，提升党支部工作标准化、规范化、信息化水平；继续支持党支部开展课题研究和项目化建设工作，纵深推进双带头人党支部书记工作室和样板党支部建设。

9. 抓出经验案例，提升标杆院系建设水平。全面汇总梳理学校党建重点委托课题、一般课题，省级思政课题、校级思政类教改项目以及校级样本党支部建设、“双带头人”党支部书记工作室建设成效，深化基层党建特色工作创建；以共青团成立100周年为契机，深入开展各类主题教育活动，巩固省级高校团建工作标杆学院创建成果，深度总结凝练党建带团建工作模式；聚焦党委“五个到位”要求，对照“4131”创建思路，梳理形成工作案例，总结得出工作经验，汇总体制机制建设成效、特色党建成效、一体化育人平台作用，全面接受省级高校党建工作标杆学院创建验收。

#### 四、加强科学统筹，引领学院走稳高质量发展路子

10. 注重规划引领，不断持续提升治理能力。顺应新时代教育评价改革要求和校院两级管理体制改改要求，持续完善学院制度体系，提高学院接权用权、自主办学能力；统筹推进第四轮岗位考核和第五轮岗位聘任工作，推动学院“十

四五”规划融入学院处级领导工作责任、教职工岗位职责，实行领导牵头负责重点任务工作制度，强化年度工作计划与规划有效衔接，确保目标任务的高质量推进；注重管理团队建设，启动“十四五”科学管理研究项目，提升战略思考、系统谋划能力和法治素养，提高工作效能和执行力。

11. 加强整体统筹，激发干部人才队伍活力。统筹学校新一轮人才战略与学院人事人才改革，“十四五”人才需求计划与年度人才工作任务，学科发展和团队建设需求，精准施策，精准发力，做好人才内培外引工作，重点做好高层次领军人才和优秀青年拔尖人才引培工作；综合做好“感情留人”和“事业留人”工作，强化处级领导联系人才、青年教师工作，建立健全工作制度，完善学院各项人才政策和团队支持政策，确保人才引得进、留得下、用得好；系统推进金牌教师、教学名师、科研标兵以及管理干部队伍建设，激发系所（中心）和学科负责人工作积极性，推进干部援派、挂职、借调、轮岗等工作，激烈各类人才脱颖而出。

12. 坚持以人为本，汇集高质量发展合力。坚持学院疫情防控工作机制不变、职能不变，从严从紧科学精准做好疫情常态化防控工作，保障师生生命健康；继续做好统一战线工作，坚持与党外人士交友谈心，共画双一流最大同心圆；全面加强工会、共青团、校友等工作的领导，强化党建带团建工作，引领群众工作、团学工作创新发展；深化安全综合治理，落实二级单位安全管理责任，维护稳定安全发展大局。